

## REGULAMIN

dotyczy dofinansowania wynagrodzenia zatrudnionego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia  
w Powiatowym Urzędzie Pracy w Otwocku

### ROZDZIAŁ I

#### Postanowienia ogólne

##### §1

Przyznanie dofinansowania wynagrodzenia zatrudnionego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia urząd realizuje w oparciu:

1. Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645 ze zm.)
2. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2016, poz. 1808, ze zm.)
3. Rozporządzenie Komisji (UE) Nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de mini mis (Dz. Urz. UE L 352/1)
4. Rozporządzenia Komisji (UE) Nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352/9)
5. Przepisy prawa Unii Europejskiej dotyczące pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury.

##### §2

Ilekoć w regulaminie jest mowa o:

1. Staroście - oznacza to Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Otwocku działającego z upoważnienia Starosty Otwockiego.
2. Urzędzie - oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Otwocku.
3. Bezrobotnym - oznacza to osobę, o której mowa w art. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2016 r., poz. 645 z późn. zm.)
4. Dofinansowanie wynagrodzenia - oznacza to refundację pracodawcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia za zatrudnioną osobę, która ukończyła 50 rok życia.
5. Ustawie - oznacza to ustawę z dnia 20 kwietnia z 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U.2016 r., poz. 645 z późn. zm.).
6. Członka najbliższej rodziny - oznacza to: współmałżonka , zstępnych, wstępnych w linii prostej w pierwszym stopnia pokrewieństwa.

### ROZDZIAŁ II

Warunki przyznawania dofinansowania wynagrodzenia zatrudnionego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia

##### §3

1. Zatrudnienie bezrobotnego w ramach dofinansowania wynagrodzenia następuje na podstawie umowy zawartej z pracodawcą lub przedsiębiorcą po uprzednim złożeniu przez pracodawcę lub przedsiębiorcę pisemnego wniosku o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej, która ukończyła 50 rok życia ( na umowę o pracę, w pełnym w pełnym wymiarze czasu pracy, na okres minimum 12 lub 24 miesięcy),
2. Urząd może, na podstawie zawartej umowy, przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia przez okres:  
12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, a nie ukończył 60 roku życia,  
24 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 rok życia.
3. Dofinansowanie przysługuje w kwocie określonej w umowie, nie wyżej niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.
4. Pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia odpowiednio przez okres 6 miesięcy w przypadku osób, które ukończyły 50 rok życia, a nie ukończyły 60 roku życia oraz 12 miesięcy w przypadku osób, które ukończyły 60 rok życia.
5. Pracodawca lub przedsiębiorca zobowiązuje się do utrzymania w zatrudnieniu skierowanych osób przez cały okres trwania umowy (okres refundacji + ustawowo wymagany okres zatrudnienia po refundacji) oraz do dodatkowego zatrudnienia osoby bezrobotnej przez minimalny okres 30 dni na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy.
6. W przypadku niewywiązania się z warunku, o którym mowa w pkt 4 oraz niedotrzymania zatrudnienia w okresie przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia pracodawca lub przedsiębiorca są zobowiązani do zwrotu wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych środków od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.
7. W przypadku utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia oraz co najmniej połowę okresu, o którym mowa w pkt 4, pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do zwrotu 50% łącznej kwoty, o której mowa w pkt 5 w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.
8. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeksu Pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego dofinansowaniem albo przed upływem okresu odpowiednio 6 lub 12 miesięcy, Urząd kieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.
9. W przypadku braku osób bezrobotnych spełniających kryteria określone we wniosku dopuszcza się możliwość kierowania na wolne stanowisko pracy kandydatów o kwalifikacjach niższych niż określone przez pracodawcę we wniosku.

10. W przypadku braku odpowiedniego bezrobotnego pracodawcy lub przedsiębiorcy nie zwraca uzyskanego dofinansowania za okres zatrudnienia skierowanego bezrobotnego.
11. Dofinansowanie wynagrodzenia może zostać przyznane jedynie osobom bezrobotnym, dla których ustalono profil pomocy II zgodnie z art. 33 ust. 2c pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
12. Urząd nie skieruje do pracodawcy w ramach umów o dofinansowanie wynagrodzenia zatrudnionego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia osób bezrobotnych, które są członkami jego najbliższej rodziny.
13. Do okresu utrzymania zatrudnienia nie zalicza się urlopu bezpłatnego oraz usprawiedliwionej nieobecności, jeżeli pracownik nie zachowuje prawa do wynagrodzenia.

### ROZDZIAŁ III

#### Procedura przyznawania dofinansowania zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia

##### §4

1. Pracodawca lub przedsiębiorca składa wniosek o przyznanie dofinansowania wynagrodzenia zatrudnionego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia stanowiący załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu w Powiatowym Urzędzie Pracy w Otwocku ul. Górna 11 Sekretariat – pokój nr 14
2. Za kompletny uważa się wniosek wypełniony w I i II części obowiązującego druku wraz z wymaganymi we wniosku załącznikami.
3. Wnioski rozpatrywane będą według kolejności dat wpływu do urzędu i przyznawane do wyczerpania środków przyznanych na tę formę wsparcia.
4. W przypadku realizacji ww formy wsparcia w ramach programów i projektów finansowanych z dodatkowo pozyskiwanych środków zewnętrznych obejmuje niniejsza procedura.
5. W nieprzewidzianych przypadkach skutkujących znacznym ograniczeniem lub wyczerpaniem środków finansowych przeznaczonych na dofinansowanie wynagrodzenia zatrudnionego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia. Dyrektor Urzędu może wstrzymać realizację tej formy wsparcia.

### ROZDZIAŁ IV

#### Postanowienia końcowe

##### § 5

Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania.

**Z up. STAROSTY OTWOCKIEGO**  
**DYREKTORA**  
**Powiatowego Urzędu Pracy**  
*[Podpis]*  
**mgr Danuta Wojska-Rzewuska**